

Seminario Intensivo

LIDERAZGO Y ORATORIA 2



Presentación e Introducción

1. **Estilos básicos de Liderazgo comunes.**
2. **Capacidades esenciales asociadas al liderazgo eficaz.**
3. **El enfoque del liderazgo situacional.**
4. **Identificación de roles y actitudes de los miembros de los equipos.**
5. **Claves del liderazgo transformacional.**



1. **Concepto Básico de liderazgo.**
2. **Tipos de liderazgos.**
3. **Capacidades esenciales de un líder.**
4. **Comprender, Prever e influir.**



1. **Enfocar, orientar, priorizar y controlar. (Motiva, Comunicar, reconocer y premia).**
2. **Lo que NO debe hacer un líder.**
3. **Roles de los miembros de un equipo y actitudes.**



- - ORATORIA + LIDERAZGO: SON COMPLEMENTOS
- INFLUIR + TOMA DE DECISIÓN: EL LIDER NO DIVIDE
- METAS CORTAS / OBJETIVOS C * M * L * PLAZOS
- COMUNICACIÓN:
 1. POR 1 NO DESCUIDO AL RESTO.
 2. ALTERNO REUNIONES PERSONALES Y GRUPALES.

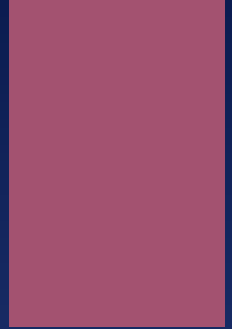




- **- ORATORIA + LIDERAZGO: VAMOS SOBRE LA OTRA PERSONA - INFLUIMOS**
- **EMOCIONES / PASION**
- **ACCION + PALABRAS: HONESTOS (CONSECUENTES)**
- **RESPECTO + CONOCIMIENTO: FUNDAMENTO**
- **“VAMOS POR PARTES” / “VAMOS AL PUNTO”**
- **PENSAR EN IDEAS NUEVAS PERMANENTEMENTE**

- **SE DECIDE CADA VEZ MAS RÁPIDO.**
- **SI SE SABE EL OBJETIVO: SOMOS EXPEDITIVOS.**
- **“EN MI BARCO O DEBAJO DE MI BARCO” (AL O LOS PROBLEMATICOS SE LOS BAJA O LOS MINIMIZO)**
- **“EL HIERRO SE DOBLA CALIENTE”**
- **VEO VENTAJAS Y ATACO – NO ME DEMORO**
- **MODELO M.O.M.: METAS + OBJETIVOS + MEJORA**





A , nuevo gerente de empresa, ha sentido últimamente que B (uno de los supervisores en su dpto.) no la trata como antes.

Hoy, le solicitó a B que hiciera un par de horas extra el próximo viernes por la tarde, para terminar de entrenar a dos empleados nuevos, pero B se negó, cuando antes nunca había puesto inconvenientes en quedarse tiempo extra. A se quedó con la duda, de si B se opuso porque A se lo pidió cortés y formalmente usando las palabras “por favor”, porque A es mujer o porque B quedó resentido cuando A obtuvo el puesto de Gerente del departamento en lugar de B hace ya un mes.

B también se había postulado para el puesto cuando ambos eran supervisores. Ambos comenzaron su carrera en la empresa hace unos 9 años atrás y desde entonces han ido “creciendo” juntos en la misma, se podría decir que hasta la promoción de A, tenían una buena relación de compañeros y colaboraban uno con el otro cuando lo necesitaban.



Dado lo anterior trabajen de a 2 lo siguiente:

- ¿Hubo un conflicto? ó ¿fue sólo una situación sin mayores consecuencias?
- Si hubo un conflicto ¿Cómo afectará al departamento y a la empresa?
- La próxima vez que A tenga que pedirle un trabajo a B, ¿cómo debería hacerlo?
- ¿Seguirá B actuando de forma negativa frente a A? Y si es así ¿Hasta cuando?
- ¿Qué haría usted si fuera el jefe de ambos?

